

Literaturvorschläge für die Entwicklung von selbstorganisierten Teams

- Balz, H.-J. und Spieß, E.: Kooperation in sozialen Organisationen: Grundlagen und Instrumente der Teamarbeit. 1. Edn. Stuttgart: W. Kohlhammer 2009.
- Eberhardt, D.: Generationen zusammen führen: Mit Generation X, Y, Z und Babyboomern die Arbeitswelt gestalten. 3. Auflage. Freiburg: Haufe 2021.
- Gloger, B. und Rösner, D.: Selbstorganisation braucht Führung: Die einfachen Geheimnisse agilen Managements. 3. überarbeitete Auflage. München: Carl Hanser Verlag 2022.
- Klaffke, M.: Generationen-Management: Konzepte, Instrumente, Good-Practice-Ansätze. 3., aktualisierte Auflage. Wiesbaden: Springer Gabler 2022.
- Laloux, F., Appert, E. und Kauschke, M.: Reinventing Organizations: Ein illustrierter Leitfaden sinnstiftender Formen der Zusammenarbeit. München: Verlag Franz Vahlen GmbH 2017.
- Laloux, F. und Kauschke, M.: Reinventing Organizations: Ein Leitfaden zur Gestaltung sinnstiftender Formen der Zusammenarbeit. München: Vahlen 2015.
- Tavolato, P.: Aktives Generationen-Management: Ressourcen nutzen - Mitarbeiter führen - Teams entwickeln. Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag 2016.
- Vermeer, A. und Wenting, B.: Selbstorganisierte Teams in der Praxis. Den Haag, Niederlande: Sdu Uitgevers 2017a.
- Vermeer, A. und Wenting, B.: Selbstorganisation, wie sie richtig funktioniert. Den Haag, Niederlande: Sdu Uitgevers 2017.
- Weis, F.: Definition Ethik - System zum Denken und Handeln. Verfügbar unter: https://www.business-on.de/ethik-definition-ethik-_id40857.html Eingesehen: 13. Januar 2023.
- Wunderer, R.: Führung und Zusammenarbeit: Eine unternehmerische Führungslehre. 8. aktualisierte und erweiterte Auflage. München: Luchterhand 2009.

